

L'azienda SEVERI SRL operante da diversi anni come Società attiva nel settore hardware al software, dall'arredamento alla cancelleria, fino agli articoli da regalo oltre che ai servizi di consulenza alle Imprese in vari settori (Sicurezza sul lavoro, Ambientale, Sicurezza Alimentare, ecc) ha implementato un modello di organizzazione e di gestione per la salute e la sicurezza che risponde ai requisiti dello standard ISO45001

Questo sistema ha come scopo quello di raggiungere i seguenti obiettivi:

- contribuire a migliorare i livelli di salute e sicurezza sul lavoro;
- migliorare l'immagine interna ed esterna in materia di sicurezza dell'azienda;
- garantire un sistematico controllo delle azioni attuate a fronte di rischi e opportunità
- aumentare l'efficienza e le prestazioni dell'azienda

Innovazioni tecnologiche e ampliamenti delle attività sono sempre stati studiati e progettati anche nel rispetto delle normative di salute e sicurezza vigenti. Dalla progettazione degli spazi di lavoro, fino alla dotazione e continuo rinnovo del parco mezzi al fine di consentire agli operatori una più sicura e confortevole azione lavorative, nei diversi campi aziendali.

Queste sono stati, avendo come priorità sempre la salubrità degli ambienti di lavoro, le condizioni dei lavoratori e l'ottimizzazione delle attività produttive.

La ricerca continua del miglioramento delle condizioni di sicurezza è la base della mission aziendale

La capacità del sistema SGSL di raggiungere gli obiettivi pianificati deriva dall'impegno e dal coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali; a tal scopo la Direzione (DL) rende partecipi alla implementazione del sistema tutto il personale e crea un clima proattivo mediante:

- o condivisione della politica della salute e sicurezza sul lavoro nel raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- o rispetto delle prescrizioni legali;
- o monitoraggio continuo dei fattori di rischio e dei soggetti potenzialmente esposti (sia interni che lavoratori autonomi, dipendenti di soggetti terzi o visitatori occasionali) con definizione di opportune procedure o norme comportamentali;
- o valutazione del sistema e del suo livello di attuazione mediante specifici obiettivi e piani di attuazione volti soprattutto a mitigare gli elementi di rischio e potenziare le opportunità
- o avvio di eventuali azioni correttive in funzione degli esiti del monitoraggio periodico;

È quindi previsto, con cadenza almeno annuale, un periodico riesame per valutare l'efficacia e l'efficienza del sistema nel raggiungere gli obiettivi fissati dalla politica della salute e sicurezza nonché per valutarne l'adeguatezza rispetto sia alla specifica realtà aziendale che ai cambiamenti interni/esterni modificando, se necessario, politica ed obiettivi della salute e sicurezza, tenendo conto dell'impegno al miglioramento continuo.

Monsummano Terme, 20/07/2023

Il Legale Rappresentante


